ÉLECTION AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (**CSE**) | **23 AU 25 NOVEMBRE 2026**

Pour améliorer *vos* rémunérations, *vous* assurer des conditions de travail dignes et permettre des carrières qui *vous* ressemblent... sur tous les terrains :

"Allez les Bleus" !



Plus forts *ensemble* !

Syndicat SPOR cftc
Syndicat national des Personnels des Organismes de Retraite complémentaire

UN **CSE** AU **SERVICE** DU **COLLECTIF** !

Le CSE représente les salariés auprès de l'employeur sur les conditions de travail, la santé, la sécurité, l'organisation et la politique sociale. Il gère les activités sociales et culturelles pour tous les salariés et leurs familles.

Notre ambition : **préserver ce qui fonctionne** (équilibre de vie, management de proximité, ambiance entre collègues) **et répondre concrètement à vos attentes** sur la reconnaissance, l'écoute, la rémunération, la charge de travail et les parcours professionnels, **sans opposer ni les métiers, ni les sites, ni les équipes et les managers.**

Vos élus CFTC agiront sur deux fronts :

➔ **Défendre** vos **conditions de travail** auprès de la Direction
➔ **Gérer** les **Activités Sociales et Culturelles** (ASC) de façon **simple**, **transparente** et **équitable**

Voter CFTC, c'est choisir des élus de terrain qui connaissent vos métiers. Jouons collectif : ensemble, nous serons plus forts demain !

PRIORITÉ #1

Vous permettre d'améliorer durablement votre rémunération et votre pouvoir d'achat

> *Votre **investissement mérite** une **reconnaissance juste et concrète**. Face à la hausse du coût de la vie, le **pouvoir d'achat sera la priorité de notre mandat**. Nous porterons **ce sujet au cœur de la négociation avec l'employeur**, sous toutes ses dimensions (salaires, avantages sociaux, prestations CSE) **pour que chacun puisse vivre dignement de son engagement professionnel**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour **améliorer votre rémunération**

➔ **En nous battant** pour les **salaires**, avec des **budgets d'augmentations collectives et individuelles** qui n'excluent personne et permettent la **reconnaissance de la valeur** que vous apportez à l'entreprise ■

➔ **En portant** une **revalorisation significative des classifications** des emplois et des rémunérations pour répondre aux compétences, expertises et responsabilités déployées et **en revalorisant** les **avantages connexes** existants (indemnité télétravail, tickets restaurant, mutuelle, participation aux frais de transport, médailles du travail) ■

➔ **En défendant** une **augmentation** de la **dotation patronale** aux **activités sociales et culturelles**, adaptée à la réalité des effectifs, et en **en développant** des **prestations du CSE plus accessibles et équitables** pour chacune et chacun ■

PRIORITÉ #2

Vous assurer des conditions de travail de qualité qui améliorent votre quotidien

> ***Votre bien-être professionnel n'est pas une option, un détail ou un luxe** : c'est une **condition essentielle de la qualité de votre travail**. Une organisation qui prend soin de ses salariés donne le meilleur d'elle-même. Avec pragmatisme et détermination, nous portons des propositions concrètes pour que **chacun travaille dans un environnement serein, équilibré et respectueux**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour **améliorer vos conditions de travail**

➔ **En exigeant** l'établissement d'un **programme concret et chiffré de réhabilitation des locaux** (chauffage, climatisation) adapté aux évolutions climatiques et **en sollicitant** la **transformation** de vos **organisations** vers **plus d'autonomie**, de **sens** et de **convivialité** ■

➔ **En demandant**, via la CSSCT, un **diagnostic par service**, pour que **moyens et effectifs** soient **adaptés aux missions et objectifs** et **en soutenant** particulièrement nos collègues de la **DSI** afin d'obtenir les ressources nécessaires à la fiabilisation des outils de travail, pour une **amélioration du quotidien pour toutes et tous** ■

➔ **En étant inflexibles** sur l'**équité** dans l'**application de vos droits** (congés, télétravail…) quels que soient votre site, service ou niveau et **en négociant** de **nouvelles avancées** (salariés expérimentés, aidance, handicap, égalité F/H, mobilité durable, CET…) ■

PRIORITÉ #3

Vous garantir des possibilités d'évolution de carrière qui vous correspondent

> ***Chacun** doit **pouvoir envisager son avenir professionnel avec ambition et sérénité**, sans **se sentir figé dans son poste ou une trajectoire qui ne lui correspond plus**. Nous défendrons des dispositifs concrets pour **faciliter l'accès à la formation**, **valoriser les compétences**, **encourager la mobilité** et **garantir l'équité des évolutions**, quels que soient le profil, le site ou la situation de chacun.*

COMMENT ? : Nos propositions pour accompagner votre carrière

➔ **En portant** un **accord GEPP** (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) pour préparer les compétences de demain et définir des parcours d'expertise et **en défendant** l'**équité des chances** dans l'évolution de carrière, l'**égalité de traitement** quels que soient votre site, votre situation professionnelle ou personnelle ■

➔ **En vous tenant informés** des **plans stratégiques** pour vous éclairer sur votre avenir professionnel et **en veillant** à ce que les **changements technologiques et organisationnels** soient **anticipés** et **accompagnés** de formations adaptées, pour vous éviter de vous retrouver en difficulté face à des évolutions non choisies (ex : impact de l'intelligence artificielle) ■

➔ **En sollicitant** un **meilleur accès aux formations** certifiantes ou diplômantes et **en développant** l'**accompagnement individuel des salariés** dans leurs **demandes de mobilités et d'évolution de carrière** : entretiens, VAE, reconversions... ■

PRIORITÉ #4

Vous informer, vous soutenir et vous représenter au quotidien en prévenant les situations conflictuelles

> *Être élu(e) CSE, c'est **être à votre écoute**, **dans les bons moments comme dans les plus difficiles**. Fidèles aux valeurs de la CFTC, **nous privilégions le dialogue avant de mobiliser les autres voies de recours**. Nous serons vos **interlocuteurs de terrain**, pour que **chaque salarié soit soutenu**, **informé de ses droits** et **jamais seul face à ses difficultés**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour être à vos côtés et vous épauler au quotidien

➔ **En vous informant** et **en faisant respecter les droits et avantages de chacun** car le **principe d'égalité de traitement** est **essentiel** : salaires, augmentations, épargne salariale, avantages sociaux, mutuelle, prévoyance, télétravail, arrêt maladie, CET, retraite progressive... ■

➔ **En restant disponibles, accessibles et à l'écoute** et **en vous défendant** dans les **situations difficiles** pour que **votre voix puisse être entendue librement** : accompagnement et soutien lors des entretiens, gestion des dossiers individuels, en privilégiant la médiation, la discrétion et la concertation, pour trouver des solutions adaptées à chaque situation ■

➔ **En vous consultant** régulièrement lors de la **négociation des accords** afin de **porter vos réelles préoccupations**, et **en vous informant** des négociations au fil de l'eau ■

Les résultats concrets d'une approche constructive, pragmatique et responsable :

Durant ce dernier mandat, **vos représentants CFTC** ont notamment :

- **Protégé votre pouvoir d'achat lors des négociations annuelles obligatoires** (NAO)
- **Défendu les accords sur le temps de travail et le télétravail**
- **Obtenu de nouveaux accords Aidants et Congé naissance**
- **Préparé l'avenir avec les négociations sur le CET et le PERECO et l'ouverture d'une négociation sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)**, un chantier essentiel pour construire l'avenir et les compétences
- **Porté sans relâche la demande de mise en place de l'intéressement et de la participation ainsi que d'un forfait mobilité durable aujourd'hui absents de notre entreprise**

Au-delà des textes, **notre engagement le plus constant reste humain** : nous avons accompagné de nombreux collègues de tous statuts, adhérents ou non, lors d'entretiens RH ou de moments personnels difficiles. Pour nous, la solidarité n'est jamais une question de circonstance ou d'opportunité : c'est un devoir et un engagement de tous les instants.

Notre conviction est simple : notre force, c'est le collectif. Chacun, à son niveau, doit avoir les moyens de bien faire son travail, et c'est ensemble que nous sommes plus forts et construisons des solutions durables ■