PRIORITÉ #1

Vous permettre d'améliorer durablement votre rémunération et votre pouvoir d'achat

> *Votre **investissement mérite** une **reconnaissance juste et concrète**. Face à la hausse du coût de la vie, le **pouvoir d'achat sera la priorité de notre mandat**. Nous porterons **ce sujet au cœur de la négociation avec l'employeur**, sous toutes ses dimensions (salaires, avantages sociaux, prestations CSE) **pour que chacun puisse vivre dignement de son engagement professionnel**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour améliorer votre rémunération

➔ **En nous battant** pour les **salaires**, avec des **budgets d'augmentations collectives et individuelles** qui n'excluent personne et permettent la **reconnaissance de la valeur** que vous apportez à l'entreprise ■

➔ **En portant** une **revalorisation significative des classifications** des emplois et des rémunérations pour répondre aux compétences, expertises et responsabilités déployées et **en revalorisant** les **avantages connexes** existants (indemnité télétravail, tickets restaurant, mutuelle, participation aux frais de transport, médailles du travail) ■

➔ **En défendant** une **augmentation** de la **dotation patronale** aux **activités sociales et culturelles**, adaptée à la réalité des effectifs, et en **en développant** des **prestations du CSE plus accessibles et équitables** pour chacune et chacun ■

PRIORITÉ #2

Vous assurer des conditions de travail de qualité qui améliorent votre quotidien

> ***Votre bien-être professionnel n'est pas une option, un détail ou un luxe** : c'est une **condition essentielle de la qualité de votre travail**. Une organisation qui prend soin de ses salariés donne le meilleur d'elle-même. Avec pragmatisme et détermination, nous portons des propositions concrètes pour que **chacun travaille dans un environnement serein, équilibré et respectueux**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour améliorer vos conditions de travail

➔ **En exigeant** l'établissement d'un **programme concret et chiffré de réhabilitation des locaux** (chauffage, climatisation) adapté aux évolutions climatiques et **en sollicitant** la **transformation** de vos **organisations** vers **plus** d'**autonomie**, de **sens** et de **convivialité** ■

➔ **En demandant**, via la CSSCT, un **diagnostic par service**, pour que **moyens et effectifs** soient **adaptés aux missions et objectifs** et **en soutenant** particulièrement nos collègues de la **DSI** afin d'obtenir les ressources nécessaires à la fiabilisation des outils de travail, pour une **amélioration du quotidien pour toutes et tous** ■

➔ **En étant inflexibles** sur l'**équité** dans l'**application de vos droits** (congés, télétravail…) quels que soient votre site, service ou niveau et **en négociant** de **nouvelles avancées** (salariés expérimentés, aidance, handicap, égalité F/H, mobilité durable, CET…) ■

PRIORITÉ #3

Vous garantir des possibilités d'évolution de carrière qui vous correspondent

> ***Chacun** doit **pouvoir envisager son avenir professionnel avec ambition et sérénité**, sans **se sentir figé dans son poste ou une trajectoire qui ne lui correspond plus**. Nous défendrons des dispositifs concrets pour **faciliter l'accès à la formation**, **valoriser les compétences**, **encourager la mobilité** et **garantir l'équité des évolutions**, quels que soient le profil, le site ou la situation de chacun.*

COMMENT ? : Nos propositions pour accompagner votre carrière

➔ **En portant** un **accord GEPP** (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) pour préparer les compétences de demain et définir des parcours d'expertise et **en défendant** l'**équité des chances** dans l'évolution de carrière, l'**égalité de traitement** quels que soient votre site, votre situation professionnelle ou personnelle ■

➔ **En vous tenant informés** des **plans stratégiques** pour vous éclairer sur votre avenir professionnel et **en veillant** à ce que les **changements technologiques et organisationnels** soient **anticipés** et **accompagnés** de formations adaptées, pour vous éviter de vous retrouver en difficulté face à des évolutions non choisies (ex : impact de l'intelligence artificielle) ■

➔ **En sollicitant** un **meilleur accès aux formations** certifiantes ou diplômantes et **en développant** l'**accompagnement individuel des salariés** dans leurs **demandes de mobilités et d'évolution de carrière** : entretiens, VAE, reconversions... ■

PRIORITÉ #4

Vous informer, vous soutenir et vous représenter au quotidien en prévenant les situations conflictuelles

> *Être élu(e) CSE, c'est **être à votre écoute**, **dans les bons moments comme dans les plus difficiles**. Fidèles aux valeurs de la CFTC, **nous privilégions le dialogue avant de mobiliser les autres voies de recours**. Nous serons vos **interlocuteurs de terrain**, pour que **chaque salarié soit soutenu**, **informé de ses droits** et **jamais seul face à ses difficultés**.*

COMMENT ? : Nos propositions pour être à vos côtés et vous épauler au quotidien

➔ **En vous informant** et **en faisant respecter les droits et avantages de chacun** car le **principe d'égalité de traitement** est **essentiel** : salaires, augmentations, épargne salariale, avantages sociaux, mutuelle, prévoyance, télétravail, arrêt maladie, CET, retraite progressive... ■

➔ **En restant disponibles, accessibles et à l'écoute** et **en vous défendant** dans les **situations difficiles** pour que **votre voix puisse être entendue librement** : accompagnement et soutien lors des entretiens, gestion des dossiers individuels, en privilégiant la médiation, la discrétion et la concertation, pour trouver des solutions adaptées à chaque situation ■

➔ **En vous consultant** régulièrement lors de la **négociation des accords** afin de **porter vos réelles préoccupations**, et **en vous informant** des négociations au fil de l'eau ■